



Liebe Leserinnen und Leser

Human Resources, Humankapital, Personalmanagement, Personalwesen, Human Resources Management – im Spital Emmental kurz HR genannt: Es gibt zahlreiche Begriffe für die Abteilung, die sich bei uns im Spital darum kümmert, dass alle Stellen besetzt sind, die Mitarbeitenden jeweils am Monatsende ihren Lohn erhalten und dass zukünftige Mitarbeitende überhaupt auf das Spital Emmental aufmerksam werden. «Wir sorgen dafür, dass die richtige Person zum richtigen Zeitpunkt am richtigen Ort platziert werden kann», umschreibt Franziska Müller, Teamleiter HR-Business Partner, die Aufgaben ihres Bereichs, während das Team ihres Kollegen Marcel Flückiger, Leiter HR-Payroll, «das arbeitsrechtliche und versicherungstechnische Grundgerüst dafür legt, dass das Spital überhaupt funktionieren kann». All diese Arbeiten verlaufen meist im Hintergrund – für uns ein Grund, in diesem «mittendrin» einen Blick hinter die Kulissen des HR zu werfen. Ein weiterer Schwerpunkt dieser Aufgabe liegt auf aktuellen Angeboten und Ereignissen: So verabschiedet sich CEO Tony Schmid nach sieben Jahren, der CFO erläutert das aktuelle Geschäftsjahr, das Team der stationären spezialisierten Palliative Care freut sich über die gelungene Zertifizierung, das Team der Gynäkologie/Geburtshilfe bezieht neue Räumlichkeiten, die Schmerztherapie erweitert das Angebot und zwei Viszeralchirurgen sind stolz über eine äusserst komplexe, gelungene Operation.

Viel Spass beim Lesen!

Kerstin Wälti, Content Managerin Marketing und Kommunikation

Inhalt

| | | | |
|---|-------|---|-------|
| Editorial: CEO Tony Schmid | 3 | Erfolg: Matthias Schneider und André Gehrz gelingt komplexe Operation | 25 |
| HR heute: Viel Arbeit im Hintergrund | 4/5 | Über Stock und Stein: Personaltage im Bild | 26/27 |
| HR morgen: HR macht digitalen Schritt | 6/7 | Events im Spital Emmental: Bildergalerie | 28 |
| HR heute: Externe Anlaufstelle hilft bei Konflikten | 8/9 | Personelles: Pensionierungen, Jubiläen, neue Mitarbeitende | 29–31 |
| Archiv: Peter Schär wirft einen Blick auf das Personalwesen von gestern | 10/11 | Mein Name ist Nicholas Burgherr | 32 |
| HR heute: Die Pensionierungswelle kommt ins Rollen | 12 | | |
| Umfrage zur internen Kommunikation: Die Resultate im Überblick | 13/14 | | |
| Corona-Pandemie Jahr 2: CFO Marco Bernasconi über das laufende Geschäftsjahr | 14/15 | | |
| Abschiedsinterview: Nach sieben Jahren verlässt Tony Schmid das Spital Emmental | 16/17 | | |
| Empfangsteam: Für viele die erste Anlaufstelle | 18/19 | | |
| Empfang Langnau: Leiterin Elisabeth Zaugg geht in Pension | 20 | | |
| Frauenklinik: räumlicher und personeller Zuwachs | 21 | | |
| Spezialisierte stationäre Palliative Care: erfolgreiche Zertifizierung | 22/23 | | |
| Schmerzzentrum: Es stehen Veränderungen an | 23/24 | | |

Impressum

Herausgeber:
Regionalspital Emmental AG, 3400 Burgdorf

Redaktion:
Spital Emmental, Kommunikation,
034 421 21 95, kommunikation@spital-emental.ch

Layout:
Andreas Schöni, 3326 Krauchthal,
034 411 16 26, info@atelier-schoeni.ch

Auflage:
2000 Exemplare

Druck:
Haller + Jenzer AG, 3401 Burgdorf, www.haller-jenzer.ch

Frontseite:
Das HR-Team stellt sich vor. 1 Reihe (v. l. n. r.): Daniela Bärtschi, Rahel von Arx, Dominique Lehmann; 2. Reihe: Catherine Schaer, Julia Ledermann, Sarah Grossenbacher, Eva Maria Santos; 3. Reihe: Manuela Trösch, Nicole Hofer, Franziska Müller. Hinterste Reihe: Reto Gasser, Marcel Flückiger. Nicht im Bild: Rebekka Pfister, Lisa Gabi.